



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการ(Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติภารกิจของทุกสาขาวิชาสามารถใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานของสาขาวิชาต่าง ๆ ได้ เพื่อให้คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถผลิตบัณฑิต ที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่น เป็นที่พึงของชุมชนท้องถิ่นในด้านการวิจัย การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และการให้บริการวิชาการ และเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อจะทำให้บัณฑิตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เป็นผู้ที่มีความรู้ คู่คุณธรรมและเป็นบัณฑิตที่มีความฉลาดในการบริหารจัดการ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

กุมภาพันธ์ 2561

สารบัญ

ลำดับ

หน้า

1. คำนำ
2. ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์
3. ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
4. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์

ปรัชญา

คุณธรรมนำทาง เสริมสร้างปัญญา พัฒนาท้องถิ่น

วิสัยทัศน์

คณะชั้นนำ สร้างองค์ความรู้ บูรณาการภูมิปัญญาภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่การพัฒนาท้องถิ่น เพื่อก้าวสู่สากล

พันธกิจ

พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต

พันธกิจที่ 2 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์

1. การพัฒนาท้องถิ่น
2. การผลิตและพัฒนาครู
3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา
4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

กลยุทธ์

- 1.1 บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย
- 1.2 ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่นโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน ตามหลักการ 3 ช
- 1.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน
- 1.4 ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น
- 1.5 ใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้ และสถานที่จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา กิจกรรมด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 1.6 สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครู

กลยุทธ์

- 2.1 สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตครูในหลักสูตรร่วมผลิตให้มีคุณภาพ
- 2.2 การมีส่วนร่วมในการพัฒนาครูของท้องถิ่น ชุมชน ให้กับโรงเรียนต่าง ๆในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

กลยุทธ์

- 3.1 การปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ
- 3.2 การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา
- 3.3 ส่งเสริมให้มีการจัดหาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้
- 3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ
- 3.5 พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาท้องถิ่น
- 3.6 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ และส่งเสริมความสามารถการแข่งขันทางวิชาการ
- 3.7 จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบการพบบัณฑิตเพื่อสร้างโอกาสในการทำงาน หรือ จัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม
- 4.2 นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้
- 4.3 พัฒนาบุคลากรของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- 4.4 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ
- 4.5 สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก

ความเชื่อมโยงของแผนกลยุทธ์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิสัยทัศน์	คณะชั้นนำ สร้างองค์ความรู้ บูรณาการภูมิปัญญาภาคตะวันออกเฉียงเหนือสู่การพัฒนาท้องถิ่นเพื่อก้าวสู่สากล			
พันธกิจ	พันธกิจที่ 1 ผลิตบัณฑิตให้ฉลาดจัดการ มีคุณธรรม จริยธรรมและมีจรรยาบรรณวิชาชีพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บัณฑิต พันธกิจที่ 2 วิจัยและพัฒนาเพื่อสร้างความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พันธกิจที่ 3 ให้บริการวิชาการแก่สังคมและสืบสานแนวพระราชดำริเพื่อสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน พันธกิจที่ 4 ทำนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล			
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. การพัฒนาท้องถิ่น	2. การผลิตและพัฒนาครู	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ
เป้าประสงค์	1. ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็งยั่งยืนจากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. วังสวนบ้านแก้วได้รับการพัฒนาให้เป็นแหล่งเรียนรู้ และแหล่งท่องเที่ยวเชิงศิลปวัฒนธรรมสู่มาตรฐานในระดับชาติ	1. บัณฑิตครู มีคุณภาพตามมาตรฐานวิชาชีพ 2. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาอย่างเป็นระบบ และต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นการจัดการเรียนรู้ให้มีศักยภาพทางวิชาชีพพระดับสูง	1. ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 2. พัฒนาคุณภาพอาจารย์สู่ความเป็นมืออาชีพ 3. คุณภาพบัณฑิตที่พึงประสงค์	1. ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัว ทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล 2. มหาวิทยาลัยสีเขียว 3. การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ 4. สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้ 5. สร้างเครือข่ายกับชุมชนท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้
กลยุทธ์	1. บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	1. สนับสนุน ส่งเสริมการผลิตครูในหลักสูตรร่วมผลิตให้มีคุณภาพ	1. การปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม

กลยุทธ์	2. ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการ ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนท้องถิ่น โดยใช้ชุมชนเป็นฐานตามหลักการ 3 ช	2. การมีส่วนร่วมในการพัฒนาครูของท้องถิ่น ชุมชน ให้กับโรงเรียนต่าง ๆในพื้นที่	2. การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	2. นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green University มาใช้
	3. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น ชุมชน		3. ส่งเสริมให้มีการจัดหาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3. พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
	4. ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น		4. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ	4. เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ
	5. ใช้วังสวนบ้านแก้วเป็นแหล่งเรียนรู้และสถานที่จัดกิจกรรมด้านการเรียนการสอน การพัฒนานักศึกษา กิจกรรมด้านวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		5. พัฒนาปรับปรุงหลักสูตรสหวิทยาการตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาท้องถิ่น	5. สนับสนุนการจัดหารายได้และระดมทรัพยากรจากหน่วยงานภายนอก
	6. สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้กับเยาวชน นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป		6. พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดี มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ และส่งเสริมความสามารถการแข่งขันทางวิชาการ	
			7. จัดกิจกรรมให้ผู้ประกอบ การพบบัณฑิตเพื่อสร้างโอกาสในการทำงาน หรือ จัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้างอาชีพ	

ผลผลิต/โครงการ	1.โครงการวิจัยและนวัตกรรมเพื่อแก้ปัญหาหรือสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคง และคุณภาพชีวิต 2.โครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อสร้าง/สะสมองค์ความรู้ที่มีศักยภาพ 3.ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 4.โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต 5.ผลงานการให้บริการวิชาการ	1.ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1.โครงการยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	1.ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์
หน่วยงานที่จัดทำโครงการ	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ 3.สาขาวิชาภาษาไทย	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา	1.คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ 2.สาขาวิชาทุกสาขา 3.ศูนย์ภาษา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ชุมชนท้องถิ่นได้รับการพัฒนาสู่ความเข้มแข็งยั่งยืน จากการวิจัย การสร้างสรรค์นวัตกรรม การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	1.บริหารจัดการโครงการบริการวิชาการโดยให้ชุมชนมีส่วนร่วม เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งโดยบูรณาการกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	1.โครงการสนับสนุนการทำวิจัยและเผยแพร่	1.มีงานวิจัยแบบ PAR 2.จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมทีมวิจัยแบบ PAR	1 เรื่อง 10 คน		300,000	ม.ค.-ส.ค.61	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
		2.โครงการบริการวิชาการศูนย์ภาษา	1.จัดกิจกรรมบริการวิชาการด้านภาษา	4 กิจกรรม	150,000		ต.ค.60-ส.ค.61	-ศูนย์ภาษา
	2.ส่งเสริมบุคลากรดำเนินงานแบบทีมในการให้บริการวิชาการตอบสนองความต้องการของท้องถิ่นโดยให้ชุมชนเข้าร่วม	3.โครงการมนุษยศาสตร์ฯร่วมใจสู้ภัยกักตื้อชายฝั่งภาคตะวันออก	1.ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ(250 คน) 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ 3.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	70,000		เม.ย.-มิ.ย.61	-สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
	3.สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น	4.โครงการบริการวิชาการศูนย์ศึกษาชายแดนภาคตะวันออก	1.มีกิจกรรมด้านพลเมือง 2.มีการประชุมแลกเปลี่ยน 3.มีเครือข่ายความร่วมมือ	1 ครั้ง 1 ครั้ง 1 เครือข่าย	60,000		เม.ย.-มิ.ย.61	-สาขาวิชารัฐศาสตร์
	4.ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนท้องถิ่น	5.โครงการสู่วิถีฤดูชยะในพื้นที่ชุมชนชายฝั่งโดยเสริมพลังชุมชนสู่การจัดการตนเองเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	40 คน ร้อยละ 80	70,000		ต.ค.-ธ.ค.60	-สาขาวิชาการพัฒนาชุมชน
	5.สร้างค่านิยมด้านศิลปวัฒนธรรมให้กับเยาวชนนักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป	6.โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	1.จำนวนบุคลากรคณะเข้าร่วมโครงการ 2.ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ 3.จำนวนกิจกรรมที่จัด	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 3 กิจกรรม		40,000	ไตรมาส 2 ไตรมาส 4	-รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การยกระดับคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ยกระดับความเป็นเลิศของมหาวิทยาลัยราชภัฏ	1.การปรับกระบวนการเรียนการสอนโดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของผู้เรียนเป็นสำคัญ	1.โครงการพัฒนานักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม การพัฒนานักศึกษาระดับหลักสูตร	ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการบริหารจัดการหลักสูตร	ร้อยละ 80		1,236,200	ต.ค.60-ก.ย. 61	-ประธานสาขาวิชา
	2.การส่งเสริมพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพมาตรฐานตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	2.โครงการเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร	จำนวนหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการ	10 หลักสูตร	-	-	ส.ค.61	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
	3.ส่งเสริมให้มีการจัดหาและปรับปรุงสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้	3.โครงการเสริมศักยภาพการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80	340,000		ต.ค.61	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.
		4.โครงการพัฒนานักศึกษาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรมบริหารจัดการเพื่อพัฒนานักศึกษา	ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		1,570,000	ต.ค.61	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.
		5.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ -บริหารจัดการระดับหลักสูตร	ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		587,100	ต.ค.61	-ประธานสาขาวิชา
	4.พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ	6.โครงการพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เพื่อสร้างบัณฑิตคุณภาพ	ความพึงพอใจต่อระบบการบริหารจัดการคณะ	ร้อยละ 80		198,000	ต.ค.61	-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ -ประธานสาขาวิชา

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
3.คุณภาพบัณฑิต ที่พึงประสงค์	6.พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้ บัณฑิตเป็นคนดี มีความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพและ ส่งเสริมความสามารถการ แข่งขันทางวิชาการ	7.โครงการพัฒนานักศึกษาคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กิจกรรม การพัฒนานักศึกษาระดับ คณะ	1.นักศึกษาได้รับการพัฒนาจาก กิจกรรมครบตาม TQF 2.ความพึงพอใจของนักศึกษาต่อการ จัดกิจกรรม(ภาพรวม)	5 ด้าน ร้อยละ 80		250,000	ต.ค.60-ส.ค. 61	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา
	7.จัดกิจกรรมให้ ผู้ประกอบการพบบัณฑิตเพื่อ สร้างโอกาสในการทำงานหรือ จัดอบรม/แนะแนวเพื่อสร้าง อาชีพ	8.โครงการเตรียมความพร้อมนักศึกษา “พัฒนาศักยภาพ เพิ่มโอกาสและ ทางเลือก”	1.ร้อยละนักศึกษาเข้าร่วม โครงการ 2.ความพึงพอใจของนักศึกษาที่ เข้าร่วม	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	-	-	พ.ค.2561	รองคณบดีฝ่าย กิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
1.ระบบบริหารจัดการที่มีความคล่องตัวทันสมัย และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยหลักธรรมาภิบาล	1.พัฒนาระบบการบริหารจัดการคณะให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	1.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์-กิจกรรมบริหารจัดการระดับคณะ	1.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของคณะ	ร้อยละ 80		456,500	ต.ค.60-ก.ย. 61	-รองคณบดีฝ่ายวางแผน-ประธานสาขาวิชา
2.มหาวิทยาลัยสีเขียว	2.นำการบริหารจัดการโดยนำหลักเกณฑ์ Green Universityมาใช้	2.โครงการ Green office	1.จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	3 กิจกรรม	-	-	ม.ค.-ก.ย.61	หัวหน้าสำนักงานคณบดี
3.การพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบ	3.พัฒนาบุคลากรของคณะทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	3.โครงการบริหารจัดการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรระดับคณะ	1.ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ของคณะ	ร้อยละ 80		753,000		-รองคณบดีฝ่ายวางแผนฯ
4.สร้างเครือข่ายกับชุมชน ท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการระดมทุนและหารายได้	4.สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ	4.โครงการขยายความร่วมมือการพัฒนาทางวิชาการกับมหาวิทยาลัยพระตะบองและRoyal University of Phnom Penh ประเทศกัมพูชา	1.จำนวนเครือข่ายความร่วมมือและทำกิจกรรมร่วมกัน	2 องค์กร	-	-		ผู้บริหารคณะ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์คณะ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
					แผ่นดิน	รายได้		
4.สร้าง เครือข่ายกับ ชุมชนท้องถิ่น ศิษย์เก่าในการ ระดมทุนและหา รายได้	5.สนับสนุนการจัดหารายได้ และระดมทรัพยากรจาก หน่วยงานภายนอก	5.โครงการสอบวัดความรู้ ภาษาจีน HSK และ HSKK	1.การจัดหารายได้ของคณะ	10,000 บาท	-	-	ต.ค.60-ก.ค. 61	สาขาวิชา ภาษาจีน
		6.โครงการศิษย์เก่า เสริมพลังจาก พี่น้อง (4 ทศวรรษคืนสู่เหย้า มนุษยศาสตร์)	4.การจัดหารายได้ของศิษย์เก่า/ สมาคมศิษย์เก่า	30,000 บาท			พ.ย.60	-รองคณบดี ฝ่ายกิจการ นักศึกษา -ผู้ช่วยคณบดี ฝ่ายกิจการ พิเศษ